

MEMORIA ANUAL 2024

FUNDACIÓN ACCIÓN JOVEN

FAJ



Desde hace más de dieciocho años, la Fundación Acción Joven ha trabajado con una convicción profunda: la juventud costarricense es el motor más poderoso de transformación social. Cada programa, alianza y proyecto que hemos impulsado parte de una idea central: brindar oportunidades reales para que las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad puedan construir trayectorias educativas y laborales exitosas, fortaleciendo al mismo tiempo su liderazgo, autoestima y compromiso con la sociedad.

A lo largo de este camino, hemos acompañado a miles de jóvenes en todo el país, fortaleciendo centros educativos, capacitando a funcionarios públicos y generando espacios de convivencia y cultura de paz. Nuestra labor ha sido posible gracias al apoyo de aliados estratégicos nacionales e internacionales, al compromiso del equipo técnico y al respaldo de una Junta Directiva que ha sabido orientar con visión y responsabilidad el crecimiento institucional.

Hoy, reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión, la equidad y la innovación como pilares de nuestro trabajo. En un contexto desafiante para la juventud y las organizaciones sociales, seguimos apostando por la educación como el medio más poderoso para transformar vidas y construir un país más justo, solidario y seguro.

Invitamos a todas las personas, instituciones y empresas que creen en la juventud como fuente de esperanza a sumarse a este esfuerzo colectivo. Porque cuando una persona joven tiene una oportunidad, no solo cambia su vida, sino que también cambia el futuro de Costa Rica.

ESTEBAN CARMIOLO VALVERDE,
Director Ejecutivo.



SOMOS FUNDACIÓN ACCIÓN JOVEN





SOMOS UNA ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO

Creada en el 2006, con experiencia en conectar personas jóvenes en situación de vulnerabilidad con oportunidades reales, que les permitan transformar sus vidas.



INTRODUCCIÓN

El 2024 ha sido un año de crecimiento, impacto y compromiso para Fundación Acción Joven. En un contexto de constantes desafíos, hemos trabajado incansablemente para fortalecer nuestra misión de conectar a personas jóvenes en situación de vulnerabilidad con oportunidades reales que les permitan transformar sus vidas, asegurando que nuestras iniciativas generen cambios reales y sostenibles en la comunidad.

Gracias al esfuerzo de nuestro equipo, el apoyo de aliados estratégicos y la confianza de quienes creen en nuestra labor, hemos alcanzado importantes hitos en nuestras líneas de acción. Esta memoria refleja los logros alcanzados, los retos superados y las historias que inspiran nuestro trabajo diario.

Miramos hacia el futuro con determinación, con el compromiso de seguir innovando y expandiendo nuestro impacto para que cada vez más personas puedan beneficiarse de nuestras acciones. Agradecemos profundamente a quienes han sido parte de este recorrido y esperamos que estos resultados sean un testimonio del poder de la colaboración y la dedicación.





Fundación Acción Joven es una organización sin fines de lucro, establecida en 2006, dedicada a empoderar a personas jóvenes en situación de vulnerabilidad, conectándolas con oportunidades reales que les permitan transformar sus vidas

Además, la fundación colabora en programas de intercambio internacional, como "Jóvenes Embajadores", que fomentan habilidades de liderazgo y enriquecen el conocimiento cultural de los participantes.

A lo largo de su trayectoria, Acción Joven ha impactado positivamente en la vida de miles de jóvenes, trabajando en conjunto con comunidades, instituciones educativas y aliados estratégicos para construir una sociedad más equitativa y con mayores oportunidades para la juventud costarricense.





VISIÓN

La visión de Fundación Acción Joven es contribuir a una sociedad en la que las personas jóvenes cuenten con oportunidades de desarrollo que les permitan transformar sus vidas y convertirse en agentes de cambio positivo.

Para alcanzar esta visión, la fundación se enfoca en tres ejes estratégicos:

- Permanencia estudiantil exitosa: Identifican retos y proponen soluciones en conjunto con la comunidad para promover la permanencia exitosa de personas jóvenes en colegios públicos del país.
- Empleabilidad: Brindan herramientas y propician el desarrollo de capacidades para formar personas jóvenes capaces de adaptarse a los retos del mercado laboral.
- Convivencia y cultura de paz: Buscan la inclusión social de personas jóvenes en contextos de conflictividad.

Desde su creación en 2006, Acción Joven ha trabajado en más de 100 comunidades urbanas y rurales de Costa Rica, impactando a más de 50,000 personas jóvenes y colaborando con más de 100 centros educativos aliados.

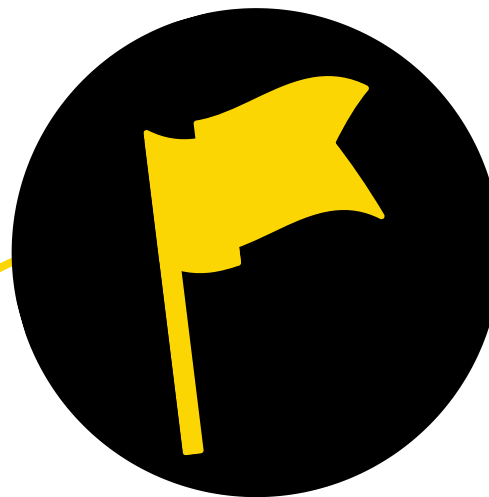




NUESTROS

EJES

EJE DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL



Identificamos retos y proponemos soluciones en conjunto con la comunidad para promover la permanencia exitosa de personas jóvenes en colegios públicos del país.

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



EJE DE EMPLEABILIDAD

Brindamos herramientas y propiciamos el desarrollo de capacidades para formar personas jóvenes capaces de adaptarse a los retos del mercado laboral.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



5 IGUALDAD DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



EJE DE CONVIVENCIA Y CULTURA DE PAZ

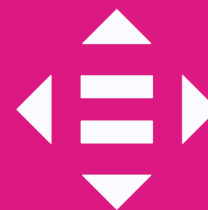
Buscamos la inclusión social de personas jóvenes en contextos de conflictividad.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS





NUESTROS

PROYECTOS

EJE DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL



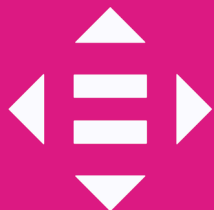
4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



COLEGIOS DE ALTA OPORTUNIDAD



El proyecto CAO tiene como propósito fortalecer las capacidades de los centros educativos para la implementación de estrategias y acciones orientadas a prevenir la exclusión estudiantil y fomentar la permanencia. Para ello, se desarrolla una intervención integral que articula cuatro módulos complementarios. El módulo de trabajo con Equipos de Permanencia Institucional (EPIs) impulsa la planificación, el análisis de datos y la gestión de acciones preventivas frente a la exclusión. El módulo de convivencia pacífica promueve entornos escolares seguros, inclusivos y respetuosos, fortaleciendo las habilidades socioemocionales y la mediación de conflictos. A través del módulo de proyecto laboral, se orienta al estudiantado en la construcción de sus trayectorias de vida y empleabilidad futura, fomentando la vinculación con oportunidades formativas y laborales. Finalmente, el módulo de comunidad educativa promueve la participación activa de docentes, familias y actores locales, consolidando un ecosistema educativo comprometido con la permanencia y el bienestar estudiantil.

COLEGIOS DE ALTA OPORTUNIDAD



Centros Educativos 7



Estudiantes Vinculados 463



Docentes Vinculados 68



Proyectos Financiados 3





Han sido de mucha ayuda
para nuestra población
estudiantil, tanto en la
formación de diversos temas
como en la obtención de
bienes materiales que son
de provecho para toda la
población estudiantil

Yorleni Carpio - Coordinadora Académica

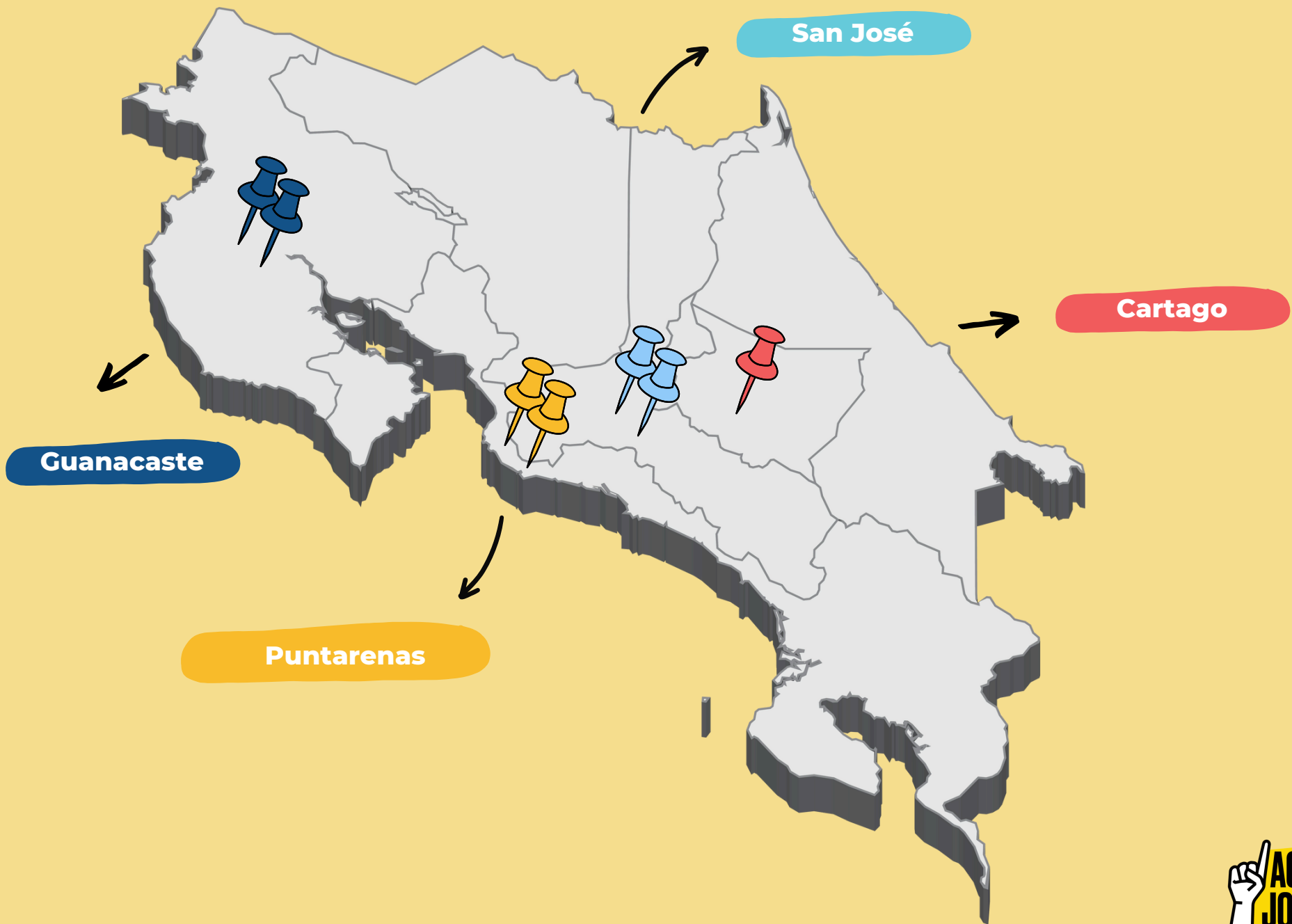


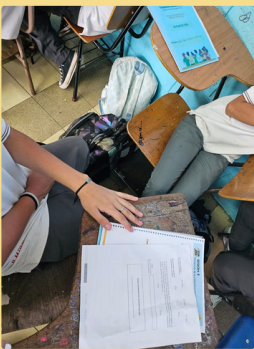


En general, este espacio da la posibilidad de (des)aprender, compartir espacios de información y conocimiento; desafiar las desigualdades profundas para que la población con la que trabajamos puedan conocer y soñar. Articular redes, espacios de trabajo, fortalecer la capacidad de organización de estudiantes, para que, en este caso, desde el cole, puedan construir(se) y articular(se).

Ana Elena Casasola - Acción Joven







ACCIÓN JOVEN

EJE DE EMPLEABILIDAD



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



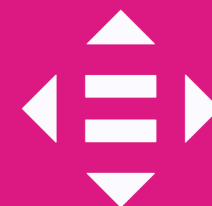
5 IGUALDAD
DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



TALENTO JOVEN



Gobiernos locales

1



Jovenes Participantes



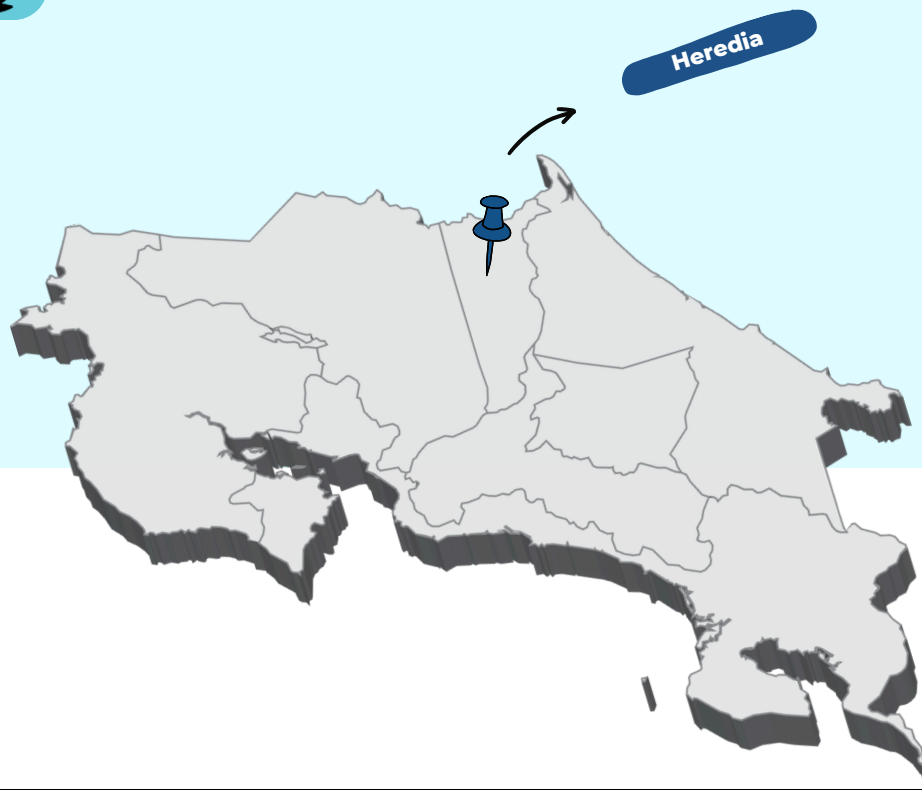
Hombres 10



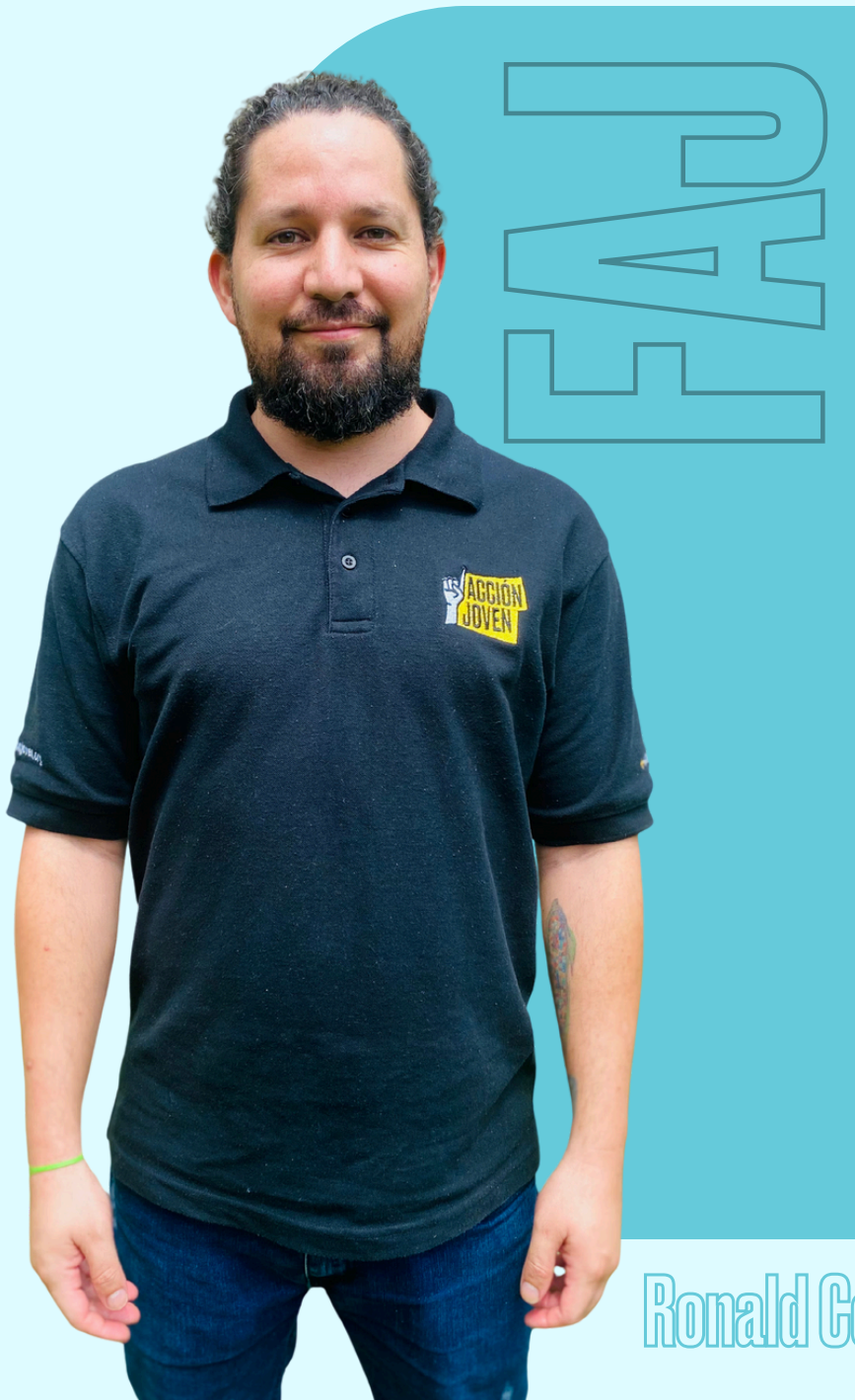
Mujeres 20



El proyecto conecta instituciones públicas, formación y sector privado para fortalecer los perfiles laborales y facilitar el acceso y permanencia en el empleo.



Heredia



Entre los logros tenemos la buena relación con el personal municipal del espacio en el que se realizaban los talleres, el contar con personas invitadas a ciertos talleres que daban mayor profundidad a los contenidos y el desarrollo de los talleres de una forma dinámica.

Ronald Corrales - Acción Joven



TALENTO JOVEN:

SOBREVIVIENTES DE TRATA



El proyecto Talento Joven en su versión adaptada para personas sobrevivientes del delito de trata tiene como propósito promover su reincorporación educativa y laboral mediante procesos integrales de capacitación, acompañamiento y vinculación con oportunidades formativas y de empleo. Esta adaptación del modelo original responde a las necesidades específicas de una población en situación de vulnerabilidad, brindando orientación vocacional y seguimiento personalizado. A través del mapeo de actores estratégicos, la construcción conjunta de planes de atención individualizados y la facilitación de experiencias demostrativas educativas y laborales, el proyecto busca fortalecer las capacidades de los participantes para su autonomía y reintegración social. Además, se implementa un proceso de seguimiento continuo y de postegreso que permite monitorear los avances en su trayectoria educativa y laboral, consolidando un enfoque de atención integral centrado en la persona.

TALENTO JOVEN: SOBREVIVIENTES DE TRATA

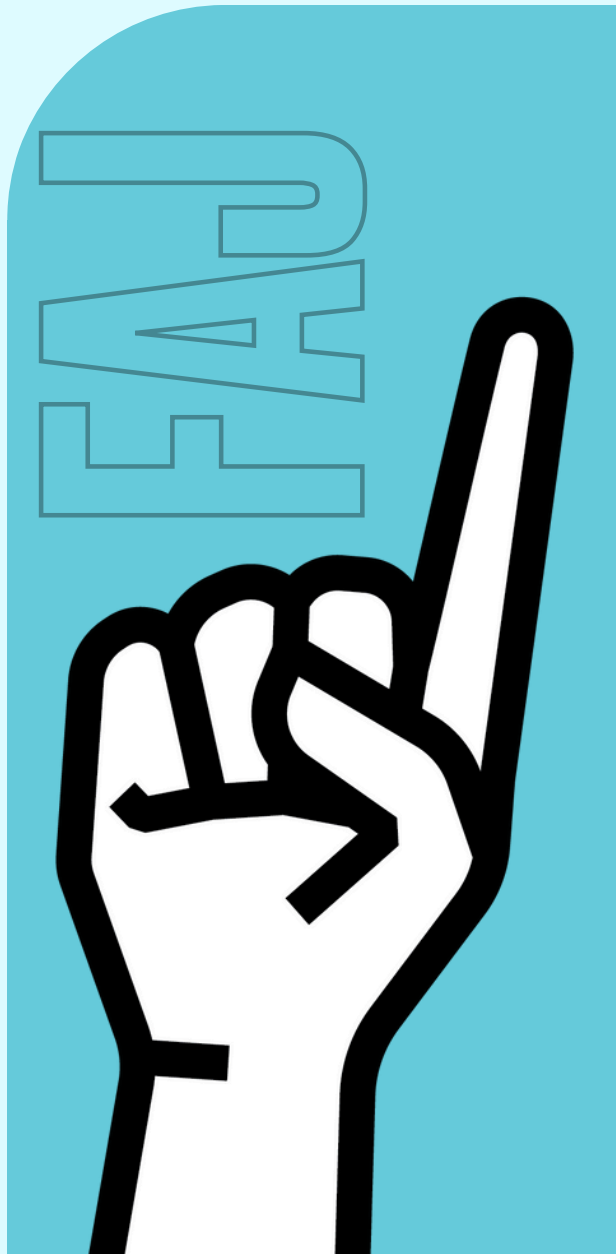


Albergues que se apoyan 3

Jovenes vinculados 43

Mujeres 47





El sistema educativo puede ser, en el papel, gratis y universal, incluyendo los niveles que cursan nuestras usuarias. No obstante, en la realidad hay muchas trabas par que esto se materialice, incluyendo líderes o lideresas que obstaculizan las matrículas, retos en el trabajo interinstitucional y la comunicación a lo interno del sistema gubernamental, etc

Fernando Hernández - Rostro de Justicia

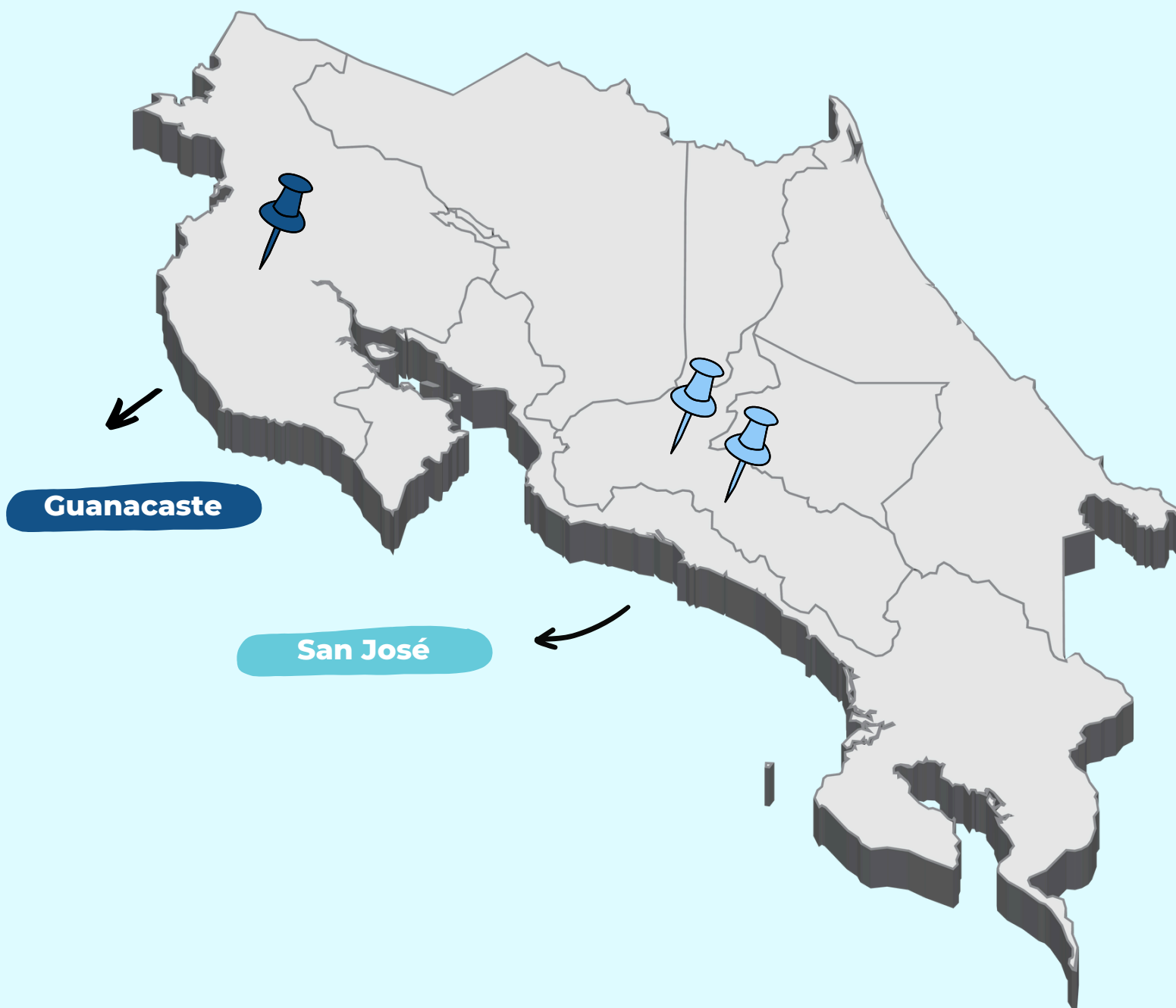


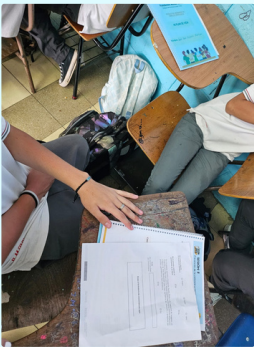


En el proceso con población del INAMU se generaron espacios de confianza y vinculación, acompañando a las participantes desde sus realidades y necesidades. Ese acompañamiento permitió que una de ellas, quien solía limitar su comunicación verbal y recurría al inglés como defensa, lograra expresarse con fluidez, seguridad y gratitud en español al cierre del proceso. Este tipo de transformaciones individuales evidencian que el trabajo va más allá de indicadores, aportando a la mejora real de la vida de las personas y dando sentido a la labor realizada.

Carolina Calvo - Acción Joven







ACCIÓN JOVEN

PROGRAMA

EMPLEABILIDAD PARA MUJERES



El Programa de Empleabilidad para Mujeres (PEM) busca promover las trayectorias educativas y laborales de mujeres jóvenes mediante una estrategia intersectorial que articula la educación académica y técnica, los gobiernos locales y el sector empresarial. Su propósito es incrementar la participación femenina en el mercado laboral a través de la creación de espacios de capacitación, conciencia e intercambio que impulsen el desarrollo personal y profesional. El programa fortalece las habilidades blandas y de empleabilidad de las participantes, promueve su vinculación con oportunidades formativas y laborales, y fomenta el diálogo con empresas comprometidas con la inserción y permanencia de mujeres en el empleo. Además, genera conocimiento y articulación entre actores institucionales para robustecer el ecosistema de apoyo a la gobernanza multinivel frente al desempleo femenino en la provincia.

PROGRAMA

EMPLEABILIDAD PARA MUJERES



Jóvenes De Gobiernos Locales 147



Funcionarios De Gobiernos Locales 12



Estudiantes Vinculados. 268



52

Docentes Capacitados.



3

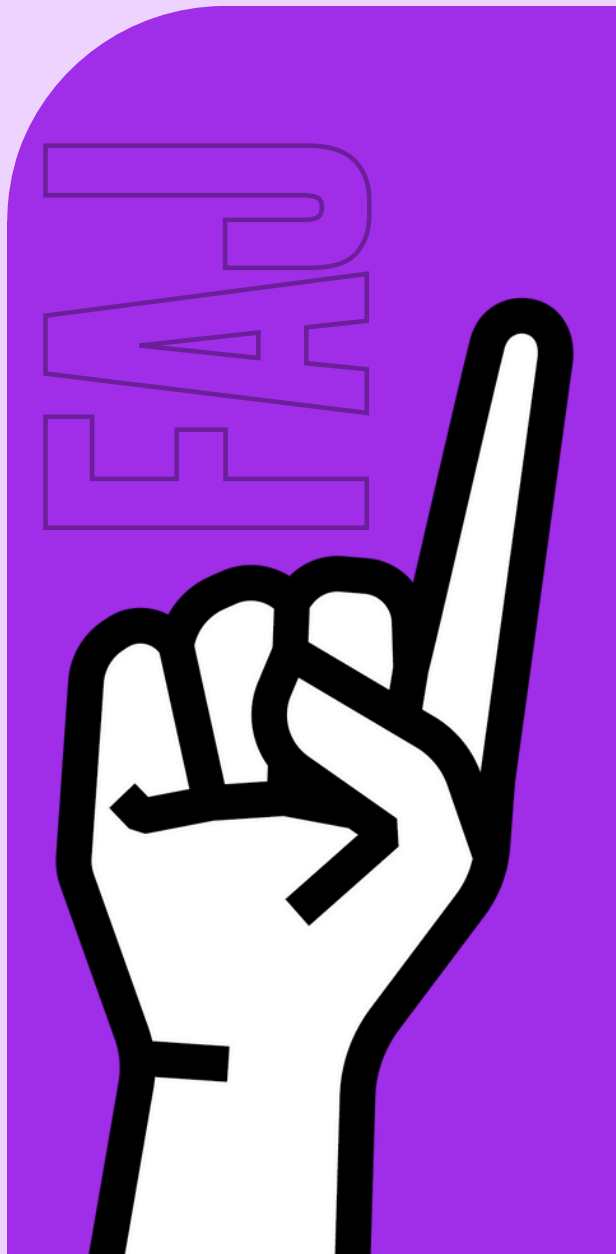
Gobiernos Locales.



9

Centros Educativos.

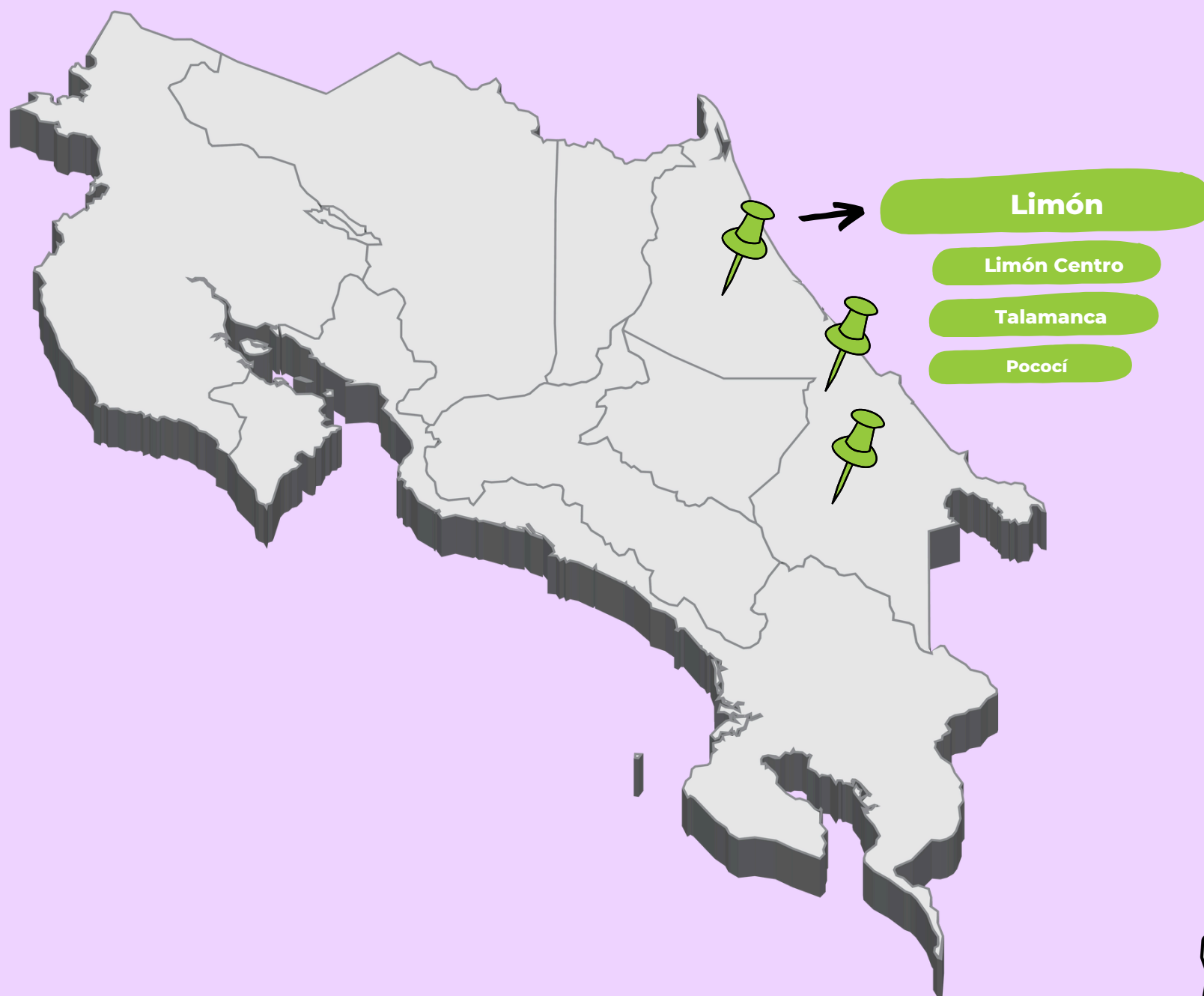




“
Trabajar con la
Fundación es
sumamente
enriquecedor, son
personas con mucho
conocimiento sobre las
necesidades de la
población joven del
país, grandes aliados
para proyectos sociales
con enfoque
productivo
”



Cristina Trejos - Iniciativa de Paridad de Género



EJE DE CULTURA Y PAZ



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



PROYECTO

FENIX



El proyecto Fénix busca fortalecer la gobernanza institucional del Departamento de Atención Penal Juvenil del Ministerio de Justicia y Paz, incrementando las capacidades de su estructura organizacional como parte de una estrategia integral de prevención de la violencia dirigida a adolescentes y jóvenes. En alianza con el Programa de Sanciones Alternativas, el proyecto apoya los procesos de atención y seguimiento de adolescentes y jóvenes en libertad asistida, con énfasis en su inserción sociolaboral, continuidad educativa y su desarrollo personal. A través del diseño e implementación de una oferta curricular en habilidades para la vida y empleabilidad, se desarrollan procesos de capacitación grupal e individual que abordan competencias blandas, formación profesional y apoyo psicosocial. De esta manera, Fénix contribuye a la construcción de segundas oportunidades, promoviendo la inclusión y la reintegración social de esta población.

PROYECTO FENIX



Equipos Psicosociales 3

Jóvenes Vinculados 140



Fénix apoya a jóvenes en sanciones juveniles con seguimiento y capacitaciones para impulsar su desarrollo.

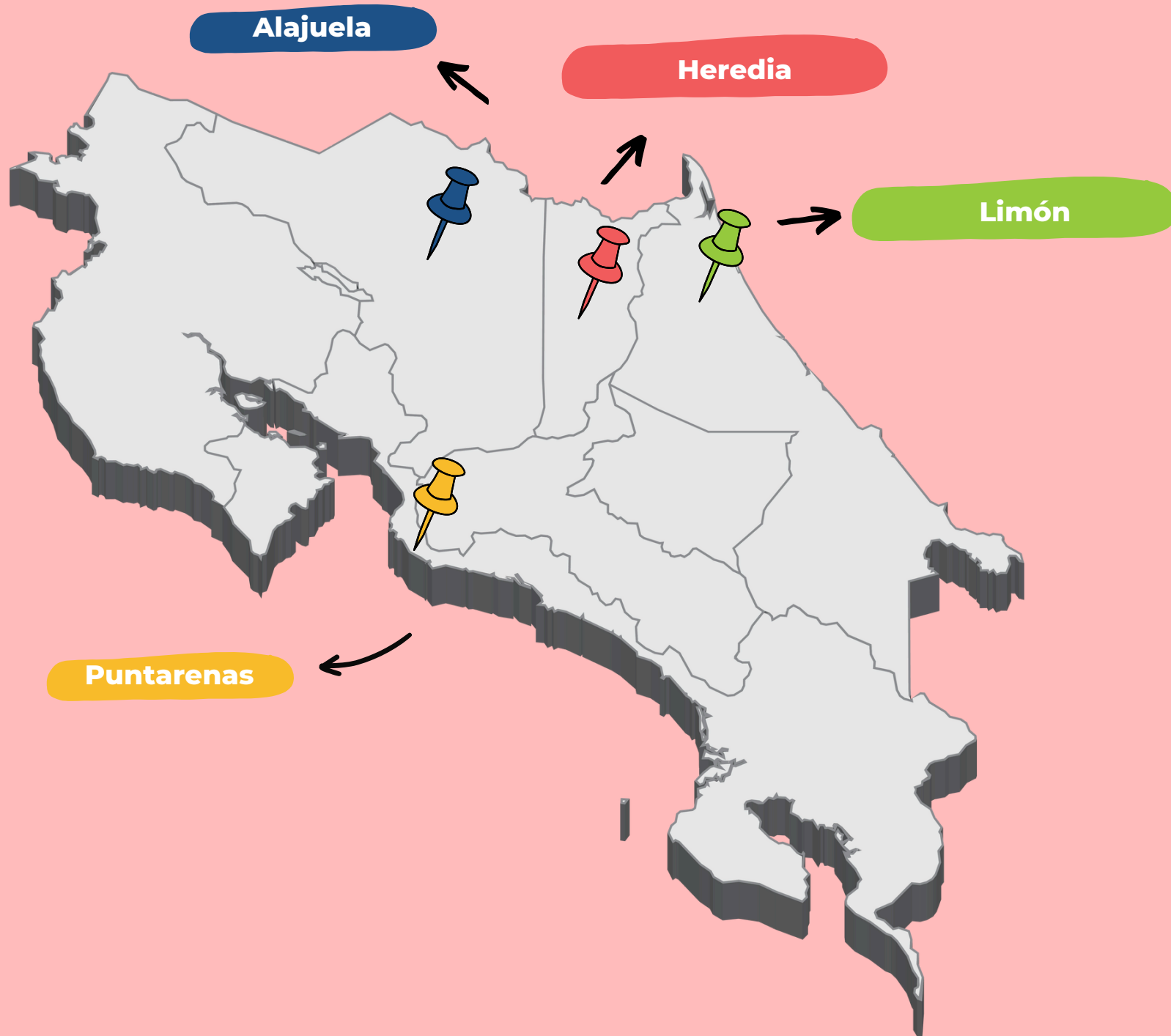




Se logró una readaptación de metodología según el perfil de la persona joven participante. En la coordinación, comunicación constante con el equipo del PSA para lograr abarcar la mayor cantidad de población. Además, ha sido fundamental tener presentes los enfoques que reconocen las múltiples vulnerabilidades y promueven la prevención de la violencia, desde los cuales se toman en cuenta las características particulares que marcan la experiencia de las personas participantes. De forma, que se tenga como punto común la justicia restaurativa.

Estibaliz Ríos - Acción Joven





ESPACIOS SEGUROS



Apoyo en salud mental. 2717

Migrantes en tránsito 7104

Padres y madres participantes. 1128

Acción Joven y UNICEF impulsan Espacios Seguros: entornos comunitarios que protegen y promueven el bienestar de la niñez y adolescencia.





Se han logrado superar
retos gracias al
reconocimiento de
necesidades que levantó
el equipo y basado en eso
se estableció una oferta
que se ajustara a esas
necesidades.
Hemos creado una
imagen positiva y
necesaria del ESPACIO
SEGURO



Juan Arías León - Acción Joven



El proyecto de Espacios Seguros que se ha implementado en este período por Acción Joven ha sido muy significativo para la protección que se le brindada a la niñez. A las niñas y los niños se les orienta y asesora para que puedan comprender lo que está ocurriendo en su proceso y se sientan acompañados en su camino. Además las actividades recreativas que se ofrecen representan momentos de alegría y esperanza en medio de situaciones difíciles.

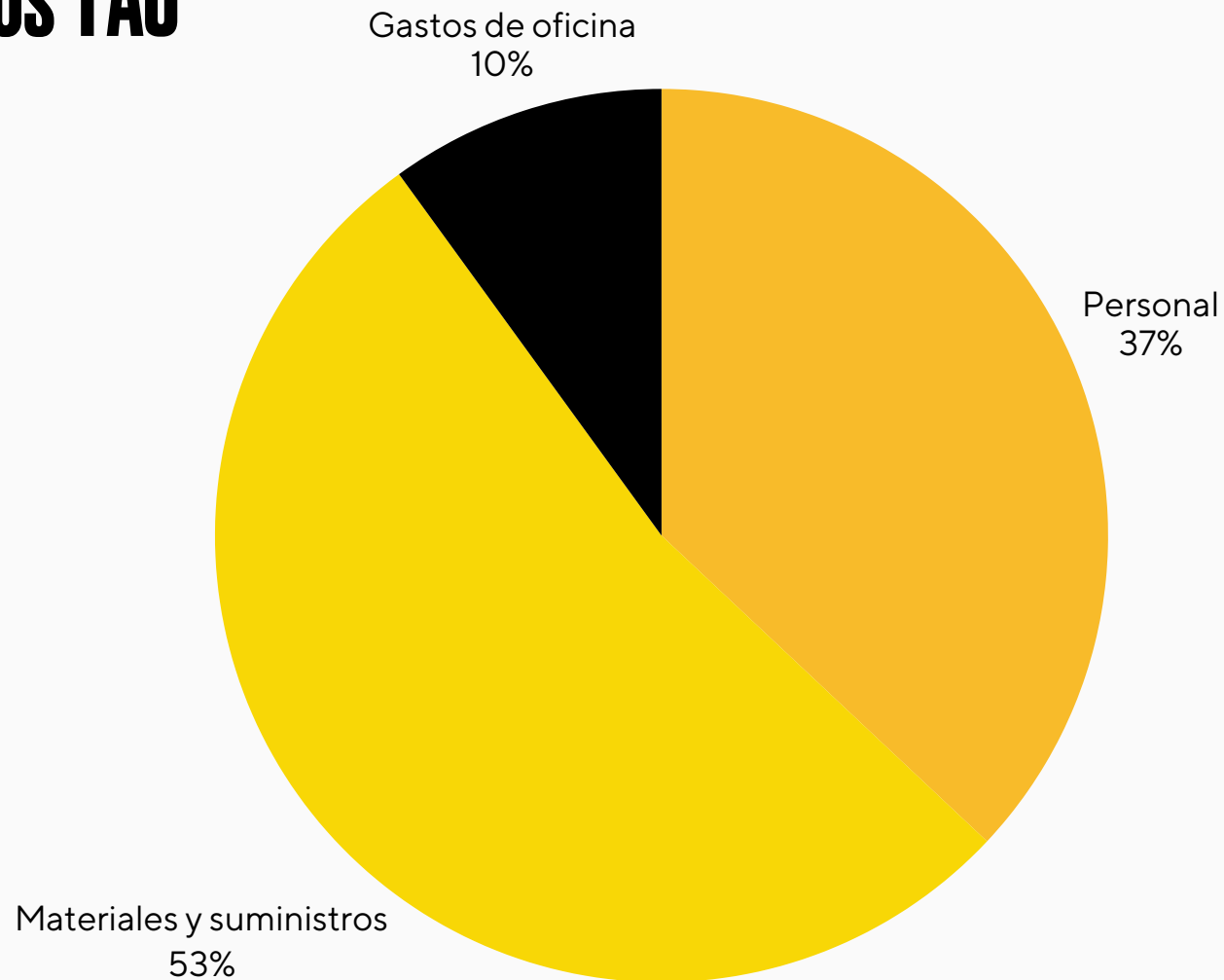
Jose Pablo Vindas Monge -
Coordinador Regional de Policía
Profesional de Migración



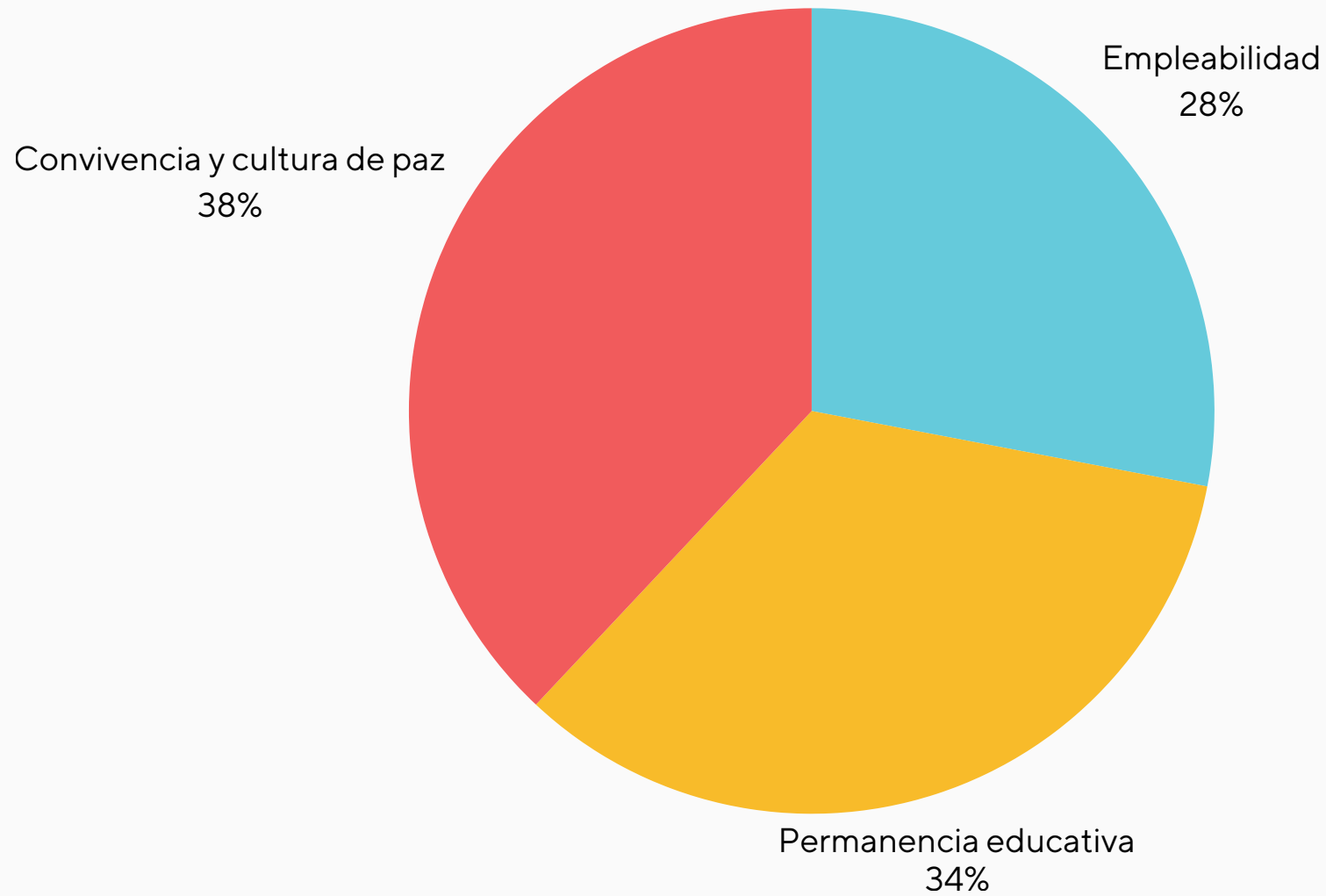




Uso de recursos internos FAJ



Uso de recursos por Eje





Expectativas

2025

COLEGIOS DE ALTA OPORTUNIDAD

Consolida las capacidades de los centros educativos para la implementación de estrategias y acciones orientadas a prevenir la exclusión estudiantil y fomentar la permanencia.



450 personas jóvenes vinculadas



120 sesiones sobre convivencia, empleabilidad y comunidad educativa

Metas 2025:



60 personas funcionarias capacitadas



7 centros educativos ubicados en Puntarenas, Cartago, San José y Heredia

TALENTO JOVEN: DIRIGIDO A PERSONAS VÍCTIMAS DE TRATA

Mueve la reincorporación educativa y laboral de personas jóvenes sobrevivientes del delito de Trata, a través de procesos de capacitación, seguimiento y referencia a oportunidades educativas y empleo.



30 personas jóvenes capacitadas



10 sesiones sobre formación humana y reincorporación educativa y laboral

Metas 2025:



1 experiencias demostrativa laboral



1 plataforma digital para el fortalecimiento de funcionarios de los albergues

Cantones de San José y Heredia

PROYECTO FÉNIX

Fortalece la gobernanza institucional del departamento de Atención Penal Juvenil del Ministerio de Justicia y Paz, como estrategia integral para la prevención de la violencia en jóvenes y adolescentes.



30 personas funcionarias capacitadas



3 proyectos sociales comunitarios para la prevención violencia, ejecutados por usuarios del programa

Metas 2025:



Provincias de Puntarenas, Guanacaste, Limón y Heredia

ESPACIOS SEGUROS DE UNICEF

Fomenta los derechos de la niñez y adolescencia y proporciona apoyo humanitario, bienestar psicosocial, integración y cohesión social de población migrante en el país.



40 adultos y 150 menores de edd



Puntarenas

Metas 2025:



CATEM



JUNTA DIRECTIVA

Abril Gordienko López: Presidenta.

Jorge Vargas Cullel: Director.

Gabriela Saborío De la Espriella:
Representante del Poder Ejecutivo.

Jose Francisco Pacheco Jiménez:
Representante Municipal.

Edgar Mata Peraza: Comité Asesor.

Yolanda Lacoma San Martín: Comité Asesor.

Roberto Sasso Rojas: Comité Asesor.

¡MUCHAS GRACIAS POR APOYARNOS!



abbvie



Hewlett Packard Enterprise
Arcelot Mittal
DELL
Grupo Bimbo

Fundación Saprissa
Ideas en Acción
Centro Financiero BAC
Grupo Empresarial del Este

Hotel Hilton
Hotel Villa Lapas
Hotel Fiesta Resort
Grupo Pasquí

